

获嘉县人力资源和社会保障局文件

获人社字〔2022〕19号

获嘉县人力资源和社会保障局 2022年人力资源市场专项整治方案

一、抽查部门

县人社局牵头发起，县市场监管局、县公安局配合。

二、抽查对象

劳务派遣企业、职业中介企业。

三、抽查事项

县人社局、县市场监管局查处非法人力资源服务活动：包括未经许可从事职业中介（含网络招聘）、劳务派遣活动，未依法备案开展相关人力资源服务业务，不依法报告人力资源服务机构变更情况等。

县公安局查处强迫劳动违法犯罪：以城乡结合部、农村偏远地区小砖厂、小作坊等行业部位为重点，开展专项检查，检查相

关单位主体领取证照和劳动用工情况，及时发现和惩处侵害劳动者人身权利特别是涉及残疾人、未成年人的强迫劳动、非法拘禁等违法犯罪活动。

县人社局、县市场监管局规范人力资源服务活动：督促人力资源服务机构守法经营，依法查处参与签订不实就业协议，发布虚假招聘信息或含有歧视性内容信息，泄露或违法使用劳动者个人信息，以“返费”等不正当方式扰乱人力资源市场秩序，扣押劳动者居民身份证等证件、收取押金，违规保管流动人员人事档案，继续收取明令取消的人事关系及档案保管费、查询费、证明费等名目的费用，明码标价不规范等违法违规行为。

县人社局规范用人单位招用工行为：督促依法进行就业登记，查处使用童工、提供或发布虚假招聘信息，实施就业歧视，违法规定将“乙肝五项”作为体检项目，以担保或者其他名义向劳动者收取或扣押财物，以及其他以招聘为名牟取不正当利益等违法活动。

四、抽查时间

2022年5月份至6月份。

获嘉县人力资源和社会保障局

2022年4月13日