

获嘉县人力资源和社会保障局2022年政府信息公开工作年度报告

一、总体情况

2022年以来，获嘉县人社局在县委、县政府的正确领导下，在各级部门的精心指导下，深入贯彻落实党中央、国务院有关决策部署和政府信息公开要求，按照坚持标准引领、坚持需求导向、坚持依法依规、坚持改革创新的原则，不断提升政务公开工作层次和水平，在落实“六稳”“六保”工作要求、全面推进稳就业保就业、深化社会保障制度改革、构建和谐劳动关系、加强人才人事工作等方面做好政务信息公开工作，促使人社领域政务公开取得初步成效。

（一）主动公开情况

2022年，获嘉县人社局全面推进政务公开标准化规范化建设。结合我局工作实际，制定了《获嘉县人力资源和社会保障局关于印发2022年政务公开工作实施方案的通知》、《获嘉县人社局政府信息公开工作制度》，通过获嘉县人民政府网站主动公开人社系统工作信息，包括社会保障、稳岗就业、重点领域等共计156条，其中包含行政许可处理决定1项，行政处罚处理决定3项，确保政府信息公开工作取得实效。

（二）依申请公开情况

2022年，获嘉县人社局未收到依申请公开事项，未发生因政府环境信息公开申请行政复议、提起行政诉讼等情况。

（三）政府信息管理情况

2022年，获嘉县人社局进一步严格信息发布审核、保密审查等，确保信息发布权威、安全、规范。针对政务服务重点工作要求，尤其是对重点领域工作做到了及时发布。

（四）政府信息公开平台建设情况

获嘉县人社局积极配合县委、县政府加强政府网站内容建设和信息发布审核，把好政治关、政策关、文字关，加强组织领导，健全工作机制，不断强化服务意识和责任意识，拓展公开内容，创新公开形式，使政府信息公开工作稳妥、有序推进。

（五）监督保障情况

一是高度重视，我局十分重视政府信息公开工作，层层把关、层层抓落实，成立了政府信息公开领导小组，主要领导亲自抓，分管领导具体抓，局办公室具体负责，各股室各负其责的工作机制，扎实推进政府信息公开工作；二是落实保障，配备政务信息公开专门人员，强化培训学习，着力提升信息审核人员业务能力，始终坚持实事求是、面向群众，及时、准确公开和公布群众关心的热点、难点和有关切身利益等信息。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	1		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	3		
行政强制	0		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元，保留4位小数）		
行政事业性收费	1.854		

三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)	申请人情况						
	自然人	法人或其他组织					总计
		商业企业	科研机构	社会组织	法律服务机构	其他	
一、本年新收政府信息公开申请数量	0	0	0	0	0	0	0
二、上年结转政府信息公开申请数量	0	0	0	0	0	0	0
三、本年度办理结果	(一) 予以公开						
	(二) 部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形）						
	(三) 不予						
		1.属于国家秘密					
	0	0	0	0	0	0	0

公开	2.其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0	
	3.危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0	
	4.保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0	
	5.属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0	
	6.属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0	
	7.属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0	
	8.属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0	
	(四) 无法提供	1.本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0
		2.没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3.补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
	(五) 不予处理	1.信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.重复申请	0	0	0	0	0	0	0
		3.要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
		4.无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
		5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
	(六) 其他处理	1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		3.其他	0	0	0	0	0	0	0
	(七) 总计		0	0	0	0	0	0	0
	四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

2022年，我局在推进政府信息公开方面做了大量工作，取得了一定成绩，但也存在一些不足：一是公开政府信息的意识还需要进一步提高；二是政府信息公开工作的配套制度和工作机制还需要进一步完善；三是方便公众获取政府信息的形式还需要进一步改进。为此，我局将围绕政府信息公开的工作要求，重点抓好三个面，全面提升政府信息公开工作水平：

（一）进一步明确职责分工，抓实抓细任务分解。严格按照政务公开分工方案，紧密结合人社工作职责，将涉及人社的工作任务详细分解到相关科室，逐条抓好贯彻落实，按照“谁牵头负责、谁组织落实”的原则，积极推进各项工作开展，按时汇总上报工作进展情况。

（二）进一步强化组织领导，有序推进政务公开。进一步加强对新形势下全面推进信息与宣传工作重要性的认识，将信息与政务公开纳入重要议事日程。进一步建立健全信息与政务公开领导机制和工作机制，把信息公开工作落实到各业务股室，并与人社工作同安排、同部署，推进信息公开工作常态化、规范化，进一步加大公开工作调研和培训力度，增强公开意识和理念，提高公开工作能力。

（三）进一步推进办事公开，提高政府信息公开。突出民生，全力抓好就业创业信息公开；突出保障，进一步完善城乡社会保障信息公开；突出培训，持续推进“人人持证、技能河南”建设信息公开。在全面、准确、公正、高效、透明、服务六个方面狠下功夫，切实提升人社政府信息与政务公开工作水平。

六、其他需要报告的事项

2022年，获嘉县人社局未收取任何信息处理费用，无其他需要报告事项。