

2023 年获嘉县人力资源和社会保障局

部门预算公开

目 录

第一部分 获嘉县人力资源和社会保障局概况

一、主要职责

二、部门所属预算单位构成情况

第二部分 获嘉县人力资源和社会保障局2023 年部门 预算情况说明

第三部分 名词解释

附件： 获嘉县人力资源和社会保障局 2023 年部门预算 表

一、部门收支总体情况表

二、部门收入总体情况表

三、部门支出总体情况表

四、财政拨款收支总体情况表

五、一般公共预算支出情况表

六、一般公共预算基本支出表

七、支出经济分类汇总表

八、一般公共预算“三公”经费支出情况表

九、政府性基金预算支出情况表

十、项目支出表

十一、部门（单位）整体绩效目标表

十二、部门预算项目绩效目标汇总表

第一部分

获嘉县人力资源和社会保障局概况

一、获嘉县人力资源和社会保障局主要职责

（一）贯彻执行国家、省、市人力资源和社会保障法律法规、政策，拟订全县人力资源和社会保障事业发展规划、政策，承担有关人力资源和社会保障方面的地方性规定起草工作，并组织实施和监督检查。

（二）拟订全县人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，推动建立统一开放、竞争有序的人力资源市场体系，促进人力资源合理流动和优化配置。

（三）负责全县促进就业工作，拟订全县统筹城乡的就业发展规划和政策并组织落实，完善公共就业创业服务体系，统筹建立全县面向城乡劳动者的职业技能培训制度，建立健全全县就业援助制度，牵头拟订全县高校毕业生就业政策。会同有关部门拟订可高技能人才、农村实用人才培养和激励的相关规定。

（四）统筹推进建立全县覆盖城乡的多层次社会保障体系。贯彻落实省、市养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。贯彻落实养老保险全省统筹办法和全省统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法。贯彻落实养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度，

按照相关规定做好全县相关社会保险基金预决算草案的编制、审核、汇总等工作。会同有关部门实施全民参保计划。

（五）负责全县就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。

（六）贯彻落实劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，监督落实国家、省、市工作时间、休息休假和假期相关规定、特殊劳动保护政策及实施细则。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

（七）牵头推进深化职称制度改革，贯彻落实专业技术人员；管理、继续教育和博士后管理等政策，负责全县高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟订吸引留学人员来获工作或定居意落实技能人才培养、评价、使用和激励政策。完善职业资格制健全职业技能多元化评价办法。

（八）会同有关部门指导全县事业单位人事制度改革，按管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用管理、核奖惩等人事综合管理工作，拟订全县事业单位工作人员和机：工勤人员管理办法。

（九）协助有关部门做好机关公务员录用、公开遴选、公开选调等考试的考务组织工作；会同有关部门组织落实国家表彰奖励制度，综合管理县委、县政府表彰奖励工作，承

担全县评比达标表彰工作，根据授权承办以县委、县政府名义开展的表彰奖励活动。

（十）贯彻执行事业单位工作人员和机关工勤人员工资收入分配政策，建立全县企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制，贯彻落实企事业单位人员、机关工勤人员福利和离退休政策。贯彻落实机关、事业单位工勤人员技术等级考核政策。

（十一）会同有关部门拟订全县农民工工作的综合性政策和规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益，统筹指导全县农民工就业创业和发展家庭服务业促进就业工作。

（十二）完成县委、县政府交办的其他任务。

（十三）有关职责分工。

关于机关事业单位进人问题的职责分工。县委机构编制委员会办公室根据用人单位编制余缺和编制结构情况进行编制审核，同意后核发机构编制审核通知单，并在用人单位办理入减编手续后出具入减编通知单。相关部门凭机构编制审核通知单和入减编通知单等办理人员录用、聘用（任）、调配、工资核定、社会保障等手续。

获嘉县人力资源和社会保障局机构设置情况：获嘉县人力资源和社会保障局内设党政办公室（行政事项服务股）、就业促进工作办公室、人力资源流动管理股、职业能力建设

股、专业技术人员管理股（县职称改革领导小组办公室）、事业单位人事管理股、工资福利股、城镇职工养老保险股、城乡居民养老保险股（失业保险股）、工伤保险股、社会保险基金监督股、信访调解仲裁管理股（劳动人事争议仲裁院）、劳动关系股（劳动保障监察股）。

二、获嘉县人力资源和社会保障局所属预算单位构成情况

获嘉县人力资源和社会保障局部门预算包括局（委）机关本级预算和局属单位预算。

局机关本级预算包括：党政办公室（行政事项服务股）、就业促进工作办公室、人力资源流动管理股、职业能力建设股、专业技术人员管理股（县职称改革领导小组办公室）、事业单位人事管理股、工资福利股、城镇职工养老保险股、城乡居民养老保险股（失业保险股）、工伤保险股、社会保险基金监督股、信访调解仲裁管理股（劳动人事争议仲裁院）、劳动关系股（劳动保障监察股）等处室的预算。

第二部分

获嘉县人力资源和社会保障局 2023 年部门预算情况说明

一、收入支出预算总体情况说明

获嘉县人力资源和社会保障局 2023 年收入总计 3385.07 万元，支出总计 3385.07 万元，与 2022 年预算相比，收入增加 2161.67 万元，增长 176.69%。主要原因：城乡居民养老保险基金县配套纳入年初预算；支出增加 2161.67 万元，增长 176.69%。主要原因：城乡居民养老保险基金县配套纳入年初预算。

二、收入预算总体情况说明

获嘉县人力资源和社会保障局 2023 年收入合计 3385.07 万元，其中：一般公共预算 3209.59 万元，上年结转结余 175.48 万元。

三、支出预算总体情况说明

获嘉县人力资源和社会保障局 2023 年支出合计 3385.07 万元，其中：基本支出 799.93 万元，占 23.63%；项目支出 2585.14 万元，占 76.37%。

四、财政拨款收入支出总体情况说明

获嘉县人力资源和社会保障局 2023 年一般公共预算收支预算 3385.07 万元，政府性基金收支预算 0 万元。与 2022 年相比，一般公共预算收支预算增加 2161.67 万元，增长 176.69%，主要原因：城乡居民养老保险基金县配套纳入年初预算。

五、一般公共预算支出情况说明

获嘉县人力资源和社会保障局 2023 年一般公共预算支出年初预算为 3209.59 万元。其中：基本支出 799.93 万元，占 24.92%；项目支出 2409.66 万元，占 75.08%。

六、一般公共预算基本支出情况说明

获嘉县人力资源和社会保障局 2023 年一般公共预算基本支出年初预算为 799.93 万元。其中：人员经费支出 772.78 万元，占 96.6%；公用经费支出 27.15 万元，占 3.4%。

七、“三公”经费支出情况说明

获嘉县人力资源和社会保障局 2023 年“三公”经费预算为 3.5 万元。2023 年“三公”经费支出预算数比 2022 年减少 0.3 万元。

具体支出情况如下：

（一）因公出国（境）费 0 万元，主要用于单位工作人员公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。预算数与 2022 年比无变化。

（二）公务接待费 0 万元，主要用于按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。预算数与 2022 年比无变化。

（三）公务用车购置及运行费 3.5 万元，其中，公务用车购置费 0 万元；公务用车运行维护费 3.5 万元，主要用于开展工作所需公务用车的燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出。公务用车运行维护费预算数比 2022 年减少 0.3 万元，主要原因：继续落实压缩“三公”经费支出

。

八、政府性基金预算支出情况说明

我局 2022 年无使用政府性基金预算拨款安排的支出。

九、其他重要事项情况说明

（一）行政单位机构运转经费

获嘉县人力资源和社会保障局2023年机构运转经费支出预算27.15万元，主要保障机构正常运转及正常履职需要的办公费8.98万元、公车运行维护费1万元、其他交通费用14.39万元、其他商品和服务支出2.78万元。

（二）政府采购支出情况

2023年政府采购预算安排0万元，其中：政府采购货物预算0万元、政府采购工程预算0万元、政府采购服务预算0万元

。

（三）绩效目标设置情况

我局2023年预算项目均按要求编制了绩效目标，从项目产出、项目效益、满意度等方面设置了绩效指标，综合反映项目预期完成的数量、实效、质量，预期达到的社会经济效益、可持续影响以及服务对象满意度等情况。

（四）国有资产占用情况。

2022年期末，我局共有车辆1辆，其中：一般公务用车1辆、一般执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆，其他用车0辆；单价50万元以上通用设备0台（套），单位价值100万

元以上专用设备0台（套）。

（五）专项转移支付项目情况

我局负责管理的专项转移支付项目共有2项，主要是：三支一扶项目30万元、就业补助资金项目392万元等；我局将按照《预算法》等有关规定，积极做好项目分配前期准备工作，在规定的时间内向财政部门提出资金分配意见，根据有关要求做好项目申报公开等相关工作。

第三部分

名词解释

一、财政拨款收入：是指市级财政当年拨付的资金；包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、财政专户管理资金：是指缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

三、事业收入：是指事业单位开展专业活动及辅助活动所取得的收入，不包括教育收费。

四、事业单位经营收入：是指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入

五、其他收入：是指部门取得的除“财政拨款”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。

六、用事业基金弥补收支差额：是指事业单位在当年的“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”和“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金（即事业单位以前各年度收支相抵后，按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金）弥补当年收支缺口的资金。

七、基本支出：是指为保障机构正常运转、完成日常工作任务所必需的开支，其内容包括人员经费和日常公用经费

两部分。

八、项目支出：是指在基本支出之外，为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

九、“三公”经费：是指纳入市级财政预算管理，部门使用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十、行政（事业）单位机构运转经费情况：是指为保障单位（包括行政单位和事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

附件：

获嘉县人力资源和社会保障局 2023 年部门预算表

2023年部门收支总体情况表

部门名称：		获嘉县人力资源和社会保障局		单位：万元
收入		支出		
项目	金额	项目	金额	
一、一般公共预算	3,209.59	一、一般公共服务	30.00	
其中：财政拨款	2,913.80	二、外交		
二、政府性基金预算拨款收入		三、国防		
三、国有资本经营预算拨款收入		四、公共安全		
四、财政专户管理资金收入		五、教育		
五、事业收入		六、科学技术		
六、事业单位经营收入		七、文化旅游体育与传媒		
七、上级补助收入		八、社会保障和就业	3,254.47	
八、附属单位上缴收入		九、社会保险基金支出		
九、其他收入		十、卫生健康	34.53	
		十一、节能环保		
		十二、城乡社区事务		
		十三、农林水事务	0.10	
		十四、交通运输		
		十五、资源勘探信息等		
		十六、商业服务业等		
		十七、金融支出		
		十九、援助其他地区支出		
		二十、自然资源海洋气象等支出		
		二十一、住房保障支出	65.97	
		二十二、粮油物资储备支出		
		二十三、国有资本经营预算		
		二十四、灾害防治及应急管理		
		二十七、预备费		
		二十九、其他支出		
		三十、转移性支出		
		三十一、债务还本支出		
		三十二、债务付息支出		
		三十三、债务发行费用支出		
		三十四、抗疫特别国债安排的支出		
本年收入合计	3,209.59	本年支出合计	3,385.07	
上年结转结余	175.48	年终结转结余		
收入总计	3,385.07	支出总计	3,385.07	

2023年部门收入总体情况表																			预算02表	
部门名称:		获嘉县人力资源和社会保障局															单位: 万元			
部门(单位)代 码	部门(单位)名称	总计	本年收入											上年结转结余						
			合计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营 预算	财政专户管理 资金收入	事业收入	事业单位经营 收入	上级补助收入	附属单位上缴 收入	其他收入	合计	一般公共预算	政府性基金	国有资本经营 预算	财政专户管理 资金	单位资金	
				小计	其中: 财政拨 款															
	合计	3,385.07	3,209.59	3,209.59	2,913.80									175.48	175.48					
204	获嘉县人力资源和社会保障局	3,385.07	3,209.59	3,209.59	2,913.80									175.48	175.48					
204001	获嘉县人力资源和社会保障局	3,385.07	3,209.59	3,209.59	2,913.80									175.48	175.48					

2023年部门支出总体情况表

部门名称：			获嘉县人力资源和社会保障局										单位：万元
科目编码			单位代码	单位（科目名称）	合计	基本支出					项目支出		
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
类	款	项	工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出		资本性支出						
				合计	3,385.07	799.93	759.82	12.96	27.15		2,585.14	454.26	2,130.88
			204	获嘉县人力资源和社会保障局	3,385.07	799.93	759.82	12.96	27.15		2,585.14	454.26	2,130.88
201	32	99		其他组织事务支出	30.00						30.00	30.00	
208	01	01		行政运行	235.87	145.85	128.18		17.67		90.02	90.02	
208	01	05		劳动保障监察	7.95						7.95	7.95	
208	01	10		劳动关系和维权	8.09						8.09	8.09	
208	01	12		劳动人事争议调解仲裁	2.00						2.00	2.00	
208	01	50		事业运行	451.30	451.30	441.82		9.48				
208	01	99		其他人力资源和社会保障管理事务支出	35.10						35.10	16.10	19.00
208	05	01		行政单位离退休	9.78	9.78		9.78					
208	05	02		事业单位离退休	2.02	2.02		2.02					
208	05	05		机关事业单位基本养老保险缴费支出	84.46	84.46	84.46						
208	07	01		就业创业服务补贴	15.00						15.00		15.00
208	07	02		职业培训补贴	210.16						210.16		210.16
208	07	04		社会保险补贴	107.61						107.61		107.61
208	07	05		公益性岗位补贴	116.91						116.91		116.91
208	07	11		就业见习补贴	17.89						17.89		17.89
208	07	13		促进创业补贴	5.00						5.00		5.00
208	07	99		其他就业补助支出	79.31						79.31		79.31
208	08	01		死亡抚恤	1.16	1.16		1.16					
208	26	02		财政对城乡居民基本养老保险基金的补助	1,860.00						1,860.00	300.00	1,560.00
208	99	99		其他社会保障和就业支出	4.86	4.86	4.86						
210	11	01		行政单位医疗	7.65	7.65	7.65						
210	11	02		事业单位医疗	26.88	26.88	26.88						
213	07	05		对村民委员会和村党支部的补助	0.10						0.10	0.10	
221	02	01		住房公积金	65.97	65.97	65.97						

预算04表						
2023年财政拨款收支总体情况表						
部门名称：获嘉县人力资源和社会保障局		单位：万元				
收入		支出				
项 目	金 额	项 目	合计	一般公共预算		政府性基金
				小计	其中：财政拨款	
一、本年收入	3,209.59	一、本年支出	3,385.07	3,385.07	3,089.28	
(一) 一般公共预算拨款	3,209.59	(一) 一般公共服务支出	30.00	30.00	30.00	
其中：财政拨款	2,913.80	(二) 外交支出				
(二) 政府性基金预算拨款		(三) 国防支出(				
(三) 国有资本经营预算拨款		(四) 公共安全支出				
二、上年结转	175.48	(五) 教育支出				
(一) 一般公共预算拨款	175.48	(六) 科学技术支出				
(二) 政府性基金预算拨款		(七) 文化体育旅游与传媒支出				
(三) 国有资本经营预算拨款		(八) 社会保障和就业支出	3,254.47	3,254.47	2,958.68	
		(九) 医疗卫生与计划生育支出				
		(十) 卫生健康支出	34.53	34.53	34.53	
		(十一) 节能环保支出				
		(十二) 城乡社区事务支出				
		(十三) 农林水事务支出	0.10	0.10	0.10	
		(十四) 交通运输支出				
		(十五) 资源勘探信息等支出				
		(十六) 商业服务业等支出				
		(十七) 金融支出				
		(十九) 援助其他地区支出				
		(二十) 自然资源海洋气象等支出				
		(二十一) 住房保障支出	65.97	65.97	65.97	
		(二十二) 粮油物资储备支出				
		(二十三) 国有资本经营预算				
		(二十四) 灾害防治及应急管理				
		(二十七) 预备费				
		(二十九) 其他支出				
		(三十) 转移性支出				
		(三十一) 债务还本支出				
		(三十二) 债务付息支出				
		(三十三) 债务发行费用支出				
		(三十四) 抗疫特别国债安排的支出				
		二、年终结转结余				
收入合计：	3,385.07	支出合计	3,385.07	3,385.07	3,089.28	

2023年一般公共预算基本支出表

部门名称:		获嘉县人力资源和社会保障局				单位: 万元
部门预算支出经济分类科目		政府预算支出经济分类科目编码		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计				799.93	772.78	27.15
30103	奖金	50101	工资奖金津补贴	7.38	7.38	
30101	基本工资	50101	工资奖金津补贴	88.52	88.52	
30102	津贴补贴	50101	工资奖金津补贴	32.28	32.28	
30201	办公费	50201	办公经费	1.50		1.50
30231	公务用车运行维护费	50208	公务用车运行维护费	1.00		1.00
30299	其他商品和服务支出	50299	其他商品和服务支出	0.78		0.78
30239	其他交通费用	50201	办公经费	14.39		14.39
30107	绩效工资	50501	工资福利支出	74.42	74.42	
30102	津贴补贴	50501	工资福利支出	53.84	53.84	
30101	基本工资	50501	工资福利支出	313.56	313.56	
30201	办公费	50502	商品和服务支出	7.48		7.48
30299	其他商品和服务支出	50502	商品和服务支出	2.00		2.00
30302	退休费	50905	离退休费	11.80	11.80	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50102	社会保障缴费	84.46	84.46	
30305	生活补助	50901	社会福利和救助	1.16	1.16	
30112	其他社会保障缴费	50102	社会保障缴费	4.86	4.86	
30110	职工基本医疗保险缴费	50102	社会保障缴费	7.65	7.65	
30110	职工基本医疗保险缴费	50501	工资福利支出	26.88	26.88	
30113	住房公积金	50103	住房公积金	65.97	65.97	

2023 年一般公共预算“三公”经费支出情况表

部门名称：获嘉县人力资源和社会保障局 单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
3.50		3.50		3.50	

注：按照党中央、国务院有关规定及部门预算管理有关规定，“三公”经费包括因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。（1）因公出国（境）费，指单位工作人员公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。（2）公务用车购置及运行费，指单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出，公务用车指用于履行公务的机动车辆，包括领导干部专车、一般公务用车和执法执勤用车。（3）公务接待费，指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

2023年政府性基金预算支出情况表

部门名称：				获嘉县人力资源和社会保障局								单位：万元	
科目编码			单位代 码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出			
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
类	款	项					工资福利支出	对个人和家庭 的补助	商品和服务支 出	资本性支出			
				合计									

此表为空表

2023年项目支出表

部门名称： 获嘉县人力资源和社会保障局										单位：万元	
类型	项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理 资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预 算	国有资本经营 预算	一般公共预算	政府性基金预 算	国有资本经营 预算		
			2,585.14	2,409.66			175.48				
	204	获嘉县人力资源和社会保障局	2,585.14	2,409.66			175.48				
其他运转类	三支一扶经费（县配套）	获嘉县人力资源和社会保障局	30.00	30.00							
其他运转类	档案管理费（财政确定项目）	获嘉县人力资源和社会保障局	0.81	0.81							
其他运转类	社会保障卡办公经费2023年	获嘉县人力资源和社会保障局	3.50	3.50							
其他运转类	人员经费（财政确定项目）	获嘉县人力资源和社会保障局	5.16	5.16							
其他运转类	公用经费（财政确定项目）	获嘉县人力资源和社会保障局	8.42	8.42							
其他运转类	城乡居民养老保险业务经费（财政确定项目）	获嘉县人力资源和社会保障局	2.63	2.63							
其他运转类	11事业单位公开招聘人员考试费（财政确定项目）	获嘉县人力资源和社会保障局	12.04	12.04							
其他运转类	其他收入办公经费	获嘉县人力资源和社会保障局	6.60	6.60							
其他运转类	档案管理费2023年	获嘉县人力资源和社会保障局	2.00	2.00							
其他运转类	考试办公经费	获嘉县人力资源和社会保障局	13.20	13.20							
其他运转类	城乡居民养老保险业务经费2023年	获嘉县人力资源和社会保障局	4.00	4.00							
其他运转类	办公费（财政确定项目）	获嘉县人力资源和社会保障局	0.45	0.45							
其他运转类	11专业技术职务任职资格评审费（财政确定项目）	获嘉县人力资源和社会保障局	0.15	0.15							
其他运转类	三支一扶经费（财政确定项目）	获嘉县人力资源和社会保障局	0.22	0.22							
其他运转类	评审办公经费	获嘉县人力资源和社会保障局	0.99	0.99							
其他运转类	获嘉县人力资源和社会保障局信创设备项目资金	获嘉县人力资源和社会保障局	29.60	29.60							
其他运转类	社会保障卡办公经费（财政确定项目）	获嘉县人力资源和社会保障局	0.26	0.26							
其他运转类	11劳动保障监察经费（财政确定项目）	获嘉县人力资源和社会保障局	0.66	0.66							
其他运转类	劳动保障经费2023年	获嘉县人力资源和社会保障局	5.00	5.00							
其他运转类	劳动保障经费（财政确定项目）	获嘉县人力资源和社会保障局	2.28	2.28							

其他运转类	工伤认定勘验经费2023年	获嘉县人力资源和社会保障局	4.00	4.00							
其他运转类	11工伤认定调查勘验费（财政确定项目）	获嘉县人力资源和社会保障局	0.21	0.21							
其他运转类	劳动人事争议调解经费（财政确定项目）	获嘉县人力资源和社会保障局	1.36	1.36							
其他运转类	工伤鉴定及案件办理（财政确定项目）	获嘉县人力资源和社会保障局	2.52	2.52							
其他运转类	劳动人事争议调解经费2023年	获嘉县人力资源和社会保障局	2.00	2.00							
其他运转类	三支一扶市级补助（上年结转）	获嘉县人力资源和社会保障局	16.10				16.10				
特定目标类	三支一扶结算资金	获嘉县人力资源和社会保障局	19.00	19.00							
特定目标类	就业资金1就业服务补助	获嘉县人力资源和社会保障局	15.00	15.00							
特定目标类	就业补助资金培训（上年结转）	获嘉县人力资源和社会保障局	110.16				110.16				
特定目标类	就业资金1培训补贴	获嘉县人力资源和社会保障局	100.00	100.00							
特定目标类	就业资金1社保补贴	获嘉县人力资源和社会保障局	41.00	41.00							
特定目标类	就业补助资金社保补贴（上年结转）	获嘉县人力资源和社会保障局	8.71				8.71				
特定目标类	就业补助资金社保补贴一卡通（财政确定项目）	获嘉县人力资源和社会保障局	50.00	50.00							
特定目标类	就业补助资金社保补贴一卡通（上年结转）	获嘉县人力资源和社会保障局	7.90				7.90				
特定目标类	就业补助资金公岗补贴（财政确定项目）	获嘉县人力资源和社会保障局	14.75	14.75							
特定目标类	就业资金1公益岗补贴一卡通	获嘉县人力资源和社会保障局	85.00	85.00							
特定目标类	就业补助资金公岗补贴一卡通（上年结转）	获嘉县人力资源和社会保障局	17.16				17.16				
特定目标类	就业资金1见习补贴	获嘉县人力资源和社会保障局	15.00	15.00							
特定目标类	就业补助资金见习补贴（上年结转）	获嘉县人力资源和社会保障局	2.89				2.89				
特定目标类	就业补助资金促进创业补贴（上年结转）	获嘉县人力资源和社会保障局	5.00				5.00				
特定目标类	就业补助资金其他（财政确定项目）	获嘉县人力资源和社会保障局	71.75	71.75							
特定目标类	就业补助资金其他补贴（上年结转）	获嘉县人力资源和社会保障局	7.57				7.57				
其他运转类	23年城乡居民养老保险县配套	获嘉县人力资源和社会保障局	300.00	300.00							
特定目标类	城乡居民养老保险（县配套）	获嘉县人力资源和社会保障局	1,560.00	1,560.00							
其他运转类	驻村工作经费（财政确定项目）	获嘉县人力资源和社会保障局	0.10	0.10							

部门（单位）整体绩效目标表

（2023年度）

部门（单位）名称		获嘉县人力资源和社会保障局		
年度履职目标	1、城镇新增就业5500人。 2、新增发放创业担保贷款3800万元。 3、参保单位离退人员基本养老金按时足额发放率和社会发放率均100%。 4、全年新增转移农村劳动力2800人。 5、优化营商环境，打造优质高效政务环境。			
年度主要任务	任务名称	主要内容		
	城镇失业人员再就业1100人。其中：就业困难人员再就业280人	城镇失业人员再就业1100人。其中：就业困难人员再就业280人		
	社保参保人数	城镇企业在职职工养老保险参保3.8万人以上，城乡居民基本养老保险参保21.2万人以上，工伤保险参保2万人以上，失业保险参保2万人以上。		
	仲裁结案率	劳动人事争议仲裁结案率达到93%以上		
	优化营商环境，打造优质高效政务环境	优化营商环境，打造优质高效政务环境		
预算情况	部门预算总额（万元）		3,385.07	
	1、资金来源：（1）政府预算资金		3,385.07	
	（2）财政专户管理资金			
	（3）单位资金			
	2、资金结构：（1）基本支出		799.93	
	（2）项目支出		2,585.14	
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值说明
投入管理指标	工作目标管理	年度履职目标相关性	相关	1. 年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划，与国家、省宏观政策、行业政策一致；2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关；3. 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关；4. 工作任务和项目预算安排是否合理。
		工作任务科学性	科学	1. 工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果；2. 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目的产出和效果
		绩效指标合理性	合理	1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况；2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量；3. 工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量；4. 是否与部门年度的任务数或计划数相对应。

投入管理指标		预算编制完整性	完整	1. 部门所有收入是否全部纳入部门预算；2. 部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理。
		专项资金细化率	≥90%	专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。
		预算执行率	≥90%	预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
		预算调整率	≤10%	预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。
		结转结余率	≤10%	结转结余率=结转结余总额/预算数×100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
		“三公经费”控制率	≤100%	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数×100%
		政府采购执行率	100%	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。
		决算真实性	真实	反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。
	预算和财务管理	资金使用合规性	合规	部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3. 项目的重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况。
		管理制度健全性	健全	部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。1. 是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度；2. 相关管理制度是否得到有效执行。
		预决算信息公开性	公开	部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。
		资产管理规范性	规范	部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产；3. 资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额上交财政。

投入管理指标	绩效管理	绩效目标编制完成率	100%	部门（单位）按要求编制绩效目标的项目数量占应编制绩效目标项目总数的比重。部门目标编制完成率=已完成绩效目标编制项目数量/部门应编制绩效目标项目总数*100%
		绩效监控完成率	100%	部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%
		绩效自评完成率	100%	部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%
		部门绩效评价完成率	100%	部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数*100%
		评价结果应用率	100%	绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%
产出指标	重点工作任务完成	城镇失业人员再就业人数	≥1000人	
		社保参保人数	≥20万人	
		劳动人事争议仲裁结案率	≥90%	
	履职目标实现	城镇新增就业人数	≥5000人	
		新增发放创业担保贷款	≥3500万元	
		基本养老金按时足额发放率	100%	
		全年新增转移农村劳动力	≥2500人	
		优化营商环境	优化	
效益指标	履职效益	稳定就业，提高就业	提高	
		化解劳企矛盾，稳定社会	稳定	
		保障退休人员待遇发放	保障	
	满意度	退休人员满意度	≥90%	
		劳动人员满意度	≥90%	

2023年部门预算项目绩效目标汇总表

部门名称：获嘉县人力资源和社会保障局													
单位编码（项目编码）	项目单位（项目名称）	项目金额（万元）				绩效目标							
		资金总额	政府预算资金	财政专户管理资金	单位资金	成本指标		产出指标		效益指标		满意度指标	
						三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值
204		2,585.14	2,585.14										
204001	获嘉县人力资源和社会保障局	2,585.14	2,585.14										
410724220000000010402	考试办公经费	13.20	13.20			考试办公费用	≤15万元	工作完成时间	2023年12月31日前	保障单位正常办公	保障	工作人员满意度	≥90%
								办公用品及耗材采购合格率	100%				
								办公用品及耗材采购批次	≥3次				
410724220000000010513	评审办公经费	0.99	0.99			评审办公费用	≤1.5万元	办公用品及耗材采购批次	≥3次	保障单位正常办公	保障	工作人员满意度	≥95%
								办公用品及耗材采购合格率	100%				
								工作完成时间	2023年12月31日前				
410724220000000010514	其他收入办公经费	6.60	6.60			其他收入办公费用	≤10万元	办公用品及耗材采购批次	≥3次	保障单位正常办公	保障	工作人员满意度	≥90%
								工作完成时间	2023年12月31日前				
								办公用品及耗材采购合格率	100%				
410724220000000010519	三支一扶经费（县配套）	30.00	30.00			上级配套资金	≥5万元	生活补助标准达标率	100%	保障三支一扶人员正常生活	保障	三支一扶人员满意度	≥95%
						县级资金	≥20万元	三支一扶人员数量	≥10人数				
								生活补助发放时间	2023年12月31日前				
410724220000000010521	城乡居民养老保险业务经费2023年	4.00	4.00			城乡居民养老保险业务经费	≤4万元	参保率	≥80%	保障单位正常运转	保障	单位人员满意度	≥90%
								工作完成时间	2023年12月31日前				
								城乡居民养老保险征缴人数	≥20万人				
410724220000000025204	社保卡办公经费2023年	3.50	3.50			办公经费	≤5万元	办公耗材合格率	100%	保障单位正常运转	保障	单位人员满意度	≥90%
								维护设备设施数量	≥5台				
								工作完成时间	2023年12月31日前				
								采购计算机配套产品（彩色带）数量	≥5台				
410724230000000014027	劳动人事争议调解经费2023年	2.00	2.00			劳动人事争议调解经费	≤2万元	法定结案时限	≤45天	调解成功率	100%	劳动仲裁人员满意度	≥90%
								处理劳动人事争议案件数量	100个				
								劳动争议调解程序达标率	≥90%				
410724230000000014028	工伤认定勘验经费2023年	4.00	4.00			工伤认定勘验经费	≤4万元	工伤职工鉴定次数	≥50次	保障单位正常运转	保障	工伤人员满意度	≥90%
								工伤鉴定政策宣传文件印刷质量合格率	100%				
								受理工伤业务时间	≤3工作日				
410724230000000014985	劳动保障经费2023年	5.00	5.00			劳动保障经费	≤5万元	法定时间案件受理率	100%	劳动保障监察范围覆盖率	≥90%	受助劳动者满意度	≥90%
								规范劳动用工企业数量	≥50个				
								受理劳动保障监察案件时间	≤3工作日				
410724230000000014986	档案管理费2023年	2.00	2.00			档案管理费	≤2万元	查询档案达标率	100%	保障单位正常运转	保障	来访人员满意度	≥90%
								保存档案数量	≥22000份				
								查询档案时间	≤5工作日				

410724230000000023656	11专业技术职务任职资格评审费（财政确定项目）	0.15	0.15			评审办公经费	≤1500元	办公用品及耗材采购批次	≥3次	保障单位正常办公	保障	工作人员满意度	≥90%
								工作完成时间	2023年12月31日前				
								办公耗材合格率	100%				
410724230000000023658	11工伤认定调查勘验费（财政确定项目）	0.21	0.21			经费	≤0.5万元	工伤认定勘验时间	≤60工作日	保障职工合法权益	保障	工伤人员满意度	≥90%
								工伤认定办理案件合规率	100%				
								工伤认定咨询人数	≥200人				
410724230000000023659	11劳动保障监察经费（财政确定项目）	0.66	0.66			劳动保障经费	≤1万元	受理劳动保障监察案件时间	≤3工作日	保障农民工合法权益	保障	被拖欠工资农民工满意度	≥90%
								受理举报、投诉案件	100起				
								办理劳动保障监察案件合格率	100%				
410724230000000023660	人员经费（财政确定项目）	5.16	5.16			人员经费	≤5.5万元	办公用品及耗材采购批次	≥3次	保障单位正常办公	保障	工作人员满意度	≥90%
								工作完成时间	2023年12月31日前				
								办公耗材合格率	100%				
410724230000000023661	11事业单位公开招聘人员考试费（财政确定项目）	12.04	12.04			公开招聘考试经费	≤12.5万元	工作完成时间	2023年12月31日前	保障单位正常办公	保障	工作人员满意度	≥90%
								办公耗材合格率	100%				
								办公耗材采购批次	≥3次				
410724230000000023662	办公费（财政确定项目）	0.45	0.45			办公费用	≤0.5万元	办公耗材采购批次	≥3次	保障单位正常办公	保障	工作人员满意度	≥90%
								工作完成时间	2023年12月31日前				
								办公耗材合格率	100%				
410724230000000023663	城乡居民养老保险业务经费（财政确定项目）	2.63	2.63			城乡居民养老保险业务经费	≤2.7万元	城乡居民养老保险参保率	≥90%	提升城乡居民养老保险相关业务水平	提升	城乡居民养老保险参保人员满意度	≥90%
								全县城乡居民参保登记	≥220000人				
								养老保险待遇发放时间	每月				
410724230000000023665	档案管理费（财政确定项目）	0.81	0.81			档案管理费用	≤8.5万元	档案完好度	≥95%	提升对档案管理工作的水平	提升	查阅档案人员满意度	≥90%
								日常管理维护档案数量	≥25000份				
								档案查询结果反馈及时性时间	≤1工作日				
410724230000000023668	工伤鉴定及案件办理（财政确定项目）	2.52	2.52			工伤勘验经费	≤3万元	工伤认定咨询人数	≥200人	保障职工合法权益	保障	工伤人员满意度	≥90%
								工伤认定勘验时间	≤60工作日				
								工伤认定办理案件合规率	100%				
410724230000000023669	公用经费（财政确定项目）	8.42	8.42			公用经费	≤8.5万元	办公耗材采购批次	≥3次	保障单位正常办公	保障	工作人员满意度	≥90%
								工作完成时间	2023年12月31日前				
								办公耗材合格率	100%				
410724230000000023671	劳动保障经费（财政确定项目）	2.28	2.28			劳动保障经费	≤2.5万元	受理举报、投诉案件	100件	保障农民工合法权益	保障	被拖欠工资农民工满意度	≥90%
								受理劳动保障监察案件时间	≤3工作日				
								办理劳动保障监察案件合格率	≥50个				
410724230000000023674	劳动人事争议调解经费（财政确定项目）	1.36	1.36			劳动仲裁经费	≤1.4万元	受理案件结案率	≥95%	持续维护社会公平正义	维护	来访人员满意度	≥90%
								接待来访时间	≥30分钟				
								咨询人数	100人				
410724230000000023678	三支一扶经费（财政确定项目）	0.22	0.22					不服调解率	≤10%				
						三支一扶经费	≤16.5万元	三支一扶人员数量	≥9人	保障三支一扶人员正常生活	保障	三支一扶人员满意度	≥90%
								生活补助标准合规率	100%				
410724230000000023680	三支一扶市级补助（上年结转）	16.10	16.10					生活补助发放时间	每月	保障三支一扶人员正常生活	保障	三支一扶人员满意度	≥90%
								生活补助标准合规率	100%				
								三支一扶人员数量	≥10人				

410724230000000023681	社保卡办公经费（财政确定项目）	0.26	0.26			社保卡办公经费	≤3000元	制卡补卡数量	≥5000张	保障社保卡正常运行	保障	办卡人员满意度	≥90%
								制卡时间	≤1小时				
								社保卡制卡合格率	≥95%				
410724230000000023687	驻村工作经费（财政确定项目）	0.10	0.10			驻村工作经费	≤1000元	工作完成时间	2023年12月31日前	保障单位正常办公	保障	工作人员满意度	≥90%
								办公用品及耗材采购批次	≥3次				
								办公耗材合格率	100%				
410724230000000030304	23年城乡居民养老保险县配套资金	300.00	300.00			城乡居民养老保险县配套资金	≤300万元	养老金发放时间	每月	提升参保群众服务便捷性	提升	待遇领取人员满意度	≥90%
								领取城乡居民养老金待遇人数	≥62000人				
								符合条件的待遇领取人员合格率	100%				
410724230000000037541	获嘉县人力资源和社会保障局信创设备项目资金	29.60	29.60			资金	≤30万元	设备购置及时率	100%	提升业务工作水平	提升	工作人员满意度	≥90%
								设备数量	≥30台				
								设备验收合格率	100%				
41072423000000007603	城乡居民养老保险（县配套）	1,560.00	1,560.00			城乡居民养老保险县配套费用	≤1560万元	符合条件的城乡老年居民养老金足额发放率	100%	提升为参保群众提供便捷服务	提升	城乡居民养老待遇领取人员满意度	≥95%
								城乡居民养老保险缴费人数	≥220000人				
								养老金发放时间	及时每月				
410724230000000023685	就业培训补贴费用（上年结转）	110.16	110.16			就业培训补贴费用	≤300万元	发放补助时间	2023年12月31日前	提升对再就业人员的水平	提升	就业人员满意度	≥90%
								岗位补贴享受人数	≥4000人				
								培训人员合格率	≥80%				
410724230000000028006	就业补助资金社保补贴（上年结转）	8.71	8.71			就业社保补贴费用	≤10万元	岗位补贴享受人数	≥4000人	提升对再就业人员的水平	提升	就业人员满意度	≥90%
								发放补助时间	2023年12月31日前				
								培训人员合格率	≥80%				
410724230000000028007	就业补助资金社保补贴一卡通（上年结转）	7.90	7.90			就业社保补贴费用	≤8万元	发放补助时间	2023年12月31日前	提升对再就业人员的水平	提升	就业人员满意度	≥90%
								培训人员合格率	≥80%				
								岗位补贴享受人数	≥4000人				
410724230000000028009	就业补助资金公岗补贴一卡通（上年结转）	17.16	17.16			就业公岗补贴一卡通费用	≤18万元	发放补助时间	2023年12月31日前	提升对再就业人员的水平	提升	就业人员满意度	≥90%
								岗位补贴享受人数	≥4000人				
								培训人员合格率	≥80%				
410724230000000028010	就业补助资金见习补贴（上年结转）	2.89	2.89			就业见习补贴	≤3万元	培训人员合格率	≥80%	提升对再就业人员的水平	提升	就业人员满意度	≥90%
								见习补贴享受人数	≥15人				
								发放补助时间	2023年12月31日前				
410724230000000028011	就业补助资金促进创业补贴（上年结转）	5.00	5.00			就业促进创业补贴费用	≤5万元	培训人员合格率	≥80%	提升对再就业人员的水平	提升	就业人员满意度	≥90%
								岗位补贴享受人数	≥4000人				
								发放补助时间	2023年12月31日前				
410724230000000028012	就业补助资金其他补贴（上年结转）	7.57	7.57			就业其他补贴费用	≤8万元	岗位补贴享受人数	≥4000人	提升对再就业人员的水平	提升	就业人员满意度	≥90%
								培训人员合格率	≥80%				
								发放补助时间	2023年12月31日前				

410724230000000030721	就业补助资金公岗补贴 (财政确定项目)	14.75	14.75			就业公岗补贴费用	≤15万元	发放补助时间	2023年12月31 日前	提升对再就业人员的水平	提升	就业人员满意度	≥90%
								培训人员合格率	≥80%				
								岗位补贴享受人数	≥4000人				
410724230000000030722	就业补助资金社保补贴一 卡通(财政确定项目)	50.00	50.00			就业社保补贴费用	≤50万元	岗位补贴享受人数	≥4000人	提升对再就业人员的水平	提升	就业人员满意度	≥90%
								发放补助时间	2023年12月31 日前				
								培训人员合格率	≥80%				
410724230000000030723	就业补助资金其他(财政 确定项目)	71.75	71.75			就业其他补贴费用	≤75万元	岗位补贴享受人数	≥4000人	提升对再就业人员的水平	提升	就业人员满意度	≥90%
								发放补助时间	2023年12月31 日前				
								培训人员合格率	≥80%				
410724230000000033905	三支一扶结算资金	19.00	19.00			三支一扶资金费用	≤19万元	生活补助发放时间	2023年12月31 日前	保障三支一扶人员正常生活	保障	三支一扶人员满意度	≥90%
								生活补助标准达标率	100%				
								三支一扶人员数量	≥14人				
410724230000000034302	就业资金1培训补贴	100.00	100.00			就业培训资金费用	≤100万元	岗位补贴享受人数	≥4000人	提升对再就业人员的水平	提升	就业人员满意度	≥90%
								培训人员合格率	≥80%				
								发放补助时间	2023年12月31 日前				
410724230000000037104	就业资金1见习补贴	15.00	15.00			见习补贴费用	≤15万元	见习补贴足额率	100%	提升对再就业人员的水平	提升	就业人员满意度	≥90%
								发放补助时间	2023年12月31 日前				
								见习补贴享受人数	≥20人				
410724230000000037105	就业资金1社保补贴	41.00	41.00			社保补贴费用	≤41万元	培训人员合格率	≥80%	提升对再就业人员的水平	提升	就业人员满意度	≥90%
								发放补助时间	2023年12月31 日前				
								岗位补贴享受人数	≥4000人				
410724230000000037106	就业资金1公益岗补贴一卡 通	85.00	85.00			公益岗一卡通资金	≤85万元	岗位补贴享受人数	≥4000人	提升对再就业人员的水平	提升	就业人员满意度	≥90%
								培训人员达标率	100%				
								发放补助时间	2023年12月31 日前				
410724230000000037107	就业资金1就业服务补助	15.00	15.00			就业服务资金费用	≤15万元	补贴人员达标率	100%	提升对再就业人员的水平	提升	补贴人员满意度	≥90%
								岗位补贴享受人数	≥4000人				
								发放补助时间	2023年12月31 日前				
204		275.00	275.00										
204001	获嘉县人力资源和社会保 障局	275.00	275.00										
410724230000000019616	就业资金1培训补贴	100.00	100.00			就业资金	≥250万元	岗位补贴享受人数	≥4000人次	提升对再就业人员的水平	提升	就业人员满意度	≥90%
								培训人员合格率	≥80%				
								发放补助及时性	及时				
410724230000000033903	三支一扶结算资金	19.00	19.00			上级配套资金	≤19万元	三支一扶人员数量	≥10人	保障三支一扶人员正常生 活	保障	三支一扶人员满意度	≥90%
								生活补助标准合规性	合规				
								生活补助发放及时性	及时				
410724230000000036311	就业资金1见习补贴	15.00	15.00			就业资金	≤15万元	培训人员合格率	≥80%	提升对再就业人员的水平	提升	就业人员满意度	≥90%
								岗位补贴享受人数	≥4000人				
								发放补助及时性	及时				
410724230000000037101	就业资金1社保补贴	41.00	41.00			就业资金	≤41万元	岗位补贴享受人数	≥4000人	提升对再就业人员的水平	提升	就业人员满意度	≥90%
								培训人员合格率	≥80%				
								发放补助及时性	及时				
410724230000000037102	就业资金1公益岗补贴一卡 通	85.00	85.00			就业资金	≤85万元	培训人员合格率	≥80%	提升对再就业人员的水平	提升	就业人员满意度	≥90%
								发放补助及时性	及时				
								岗位补贴享受人数	≥4000人				
410724230000000037103	就业资金1就业服务补助	15.00	15.00			就业资金	≤15万元	岗位补贴享受人数	≥4000人	提升对再就业人员的水平	提升	就业人员满意度	≥90%
								培训人员合格率	≥80%				
								发放补助及时性	及时				