**获嘉县人力资源和社会保障局2024年政府信息公开工作年度报告**

**一、总体情况**

2024年获嘉县人社局全面学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，践行以人民为中心的发展思想，迎难而上、直面挑战，实干笃行，争先创优、用心、用情服务群众，谋深、谋实干事创业，兜牢、兜实民生底线，在各级各部门的精心指导下，深入贯彻落实党中央、国务院有关决策部署和政府信息公开要求，全面做好政务信息公开工作，深化政务公开，更好发挥以公开促落实、强监管功能。

（一）主动公开情况

2024年，获嘉县人社局深入推进政务公开标准化规范化建设。按照“应公开尽公开”的原则，全年主动公开政府信息192条，其中包含行政许可处理决定4项，涵盖部门动态，就业创业、社会保障、人才人事、劳动关系等领域，政策文件发布及时，内容涵盖广泛，包含业务办理、政策问答等，便于公众查阅，确保政府信息公开工作取得实效。

（二）依申请公开情况

2024年，获嘉县人社局未收到依申请公开事项，未发生因政府环境信息公开申请行政复议、提起行政诉讼等情况。

（三）政府信息管理情况

2024年，获嘉县人力资源和社会保障局遵循既定工作规范，深度践行相关政务公开准则，紧紧把握政务公开源头管理核心要义，以“责任到人、公开到位”为指引，积极探寻更为高效、便民的信息公开路径，力求让民众能够迅速、轻松地获取所需信息。着力强化信息管理职责担当，优化信息发布流程，明确各公开任务的责任科室。所有拟发布信息均需经过严格审核。围绕政务服务重点工作的关键要点，实现了核心工作动态的即时发布，确保信息的时效性与重要性得以充分彰显，为民众提供了及时、准确的政务服务资讯，有力推动了政务公开工作的扎实落地与高效开展。

（四）政府信息公开平台建设情况

2024 年，获嘉县人社局紧紧围绕县委、县政府的整体部署，将政府网站的建设与信息审核工作视为重中之重，全方位强化落实。在信息的把控上，严守政治导向、精准解读政策，确保每一条发布的信息都经得起检验。通过严谨的组织架构与高效的工作机制，不断深化服务理念与担当精神，持续拓宽信息公开的广度与深度，推动政府信息公开工作稳步前行，在保障信息准确、及时、有效的同时，也进一步提升了民众对人社工作的信任度与满意度。

（五）监督保障情况

在政府信息公开工作方面，重点从以下维度发力，一是优化管理，健全机制。进一步精准定位专人专岗负责信息公开事务，以系统性的谋划、高效的执行策略，全力保障信息公开工作的流畅运转与高质量落实，二是深化学习，夯实培训。聚焦于提升信息审核发布人员的专业素养与业务实操能力，及时、精准地向社会大众公开信息，切实维护群众的根本利益，确保信息公开的价值得以充分彰显，增强政府与民众之间的信息互通与信任桥梁。

**二、主动公开政府信息情况**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 第二十条第（一）项 | | | |
| 信息内容 | 本年制发件数 | 本年废止件数 | 现行有效件数 |
| 规章 | 0 | 0 | 0 |
| 行政规范性文件 | 0 | 0 | 1 |
| 第二十条第（五）项 | | | |
| 信息内容 | 本年处理决定数量 | | |
| 行政许可 | 4 | | |
| 第二十条第（六）项 | | | |
| 信息内容 | 本年处理决定数量 | | |
| 行政处罚 | 0 | | |
| 行政强制 | 0 | | |
| 第二十条第（八）项 | | | |
| 信息内容 | 本年收费金额（单位：万元） | | |
| 行政事业性收费 | 12.1905 | | |

**三、收到和处理政府信息公开申请情况**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| （本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和） | | | 申请人情况 | | | | | | |
| 自然人 | 法人或其他组织 | | | | | 总计 |
| 商业  企业 | 科研  机构 | 社会公益组织 | 法律服务机构 | 其他 |
| 一、本年新收政府信息公开申请数量 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 二、上年结转政府信息公开申请数量 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 三、本年度办理结果 | （一）予以公开 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （二）部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形） | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （三）不予公开 | 1.属于国家秘密 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.其他法律行政法规禁止公开 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.危及“三安全一稳定” | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.保护第三方合法权益 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.属于三类内部事务信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6.属于四类过程性信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.属于行政执法案卷 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8.属于行政查询事项 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （四）无法提供 | 1.本机关不掌握相关政府信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.没有现成信息需要另行制作 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.补正后申请内容仍不明确 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （五）不予处理 | 1.信访举报投诉类申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.重复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.要求提供公开出版物 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.无正当理由大量反复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （六）其他处理 | 1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.其他 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （七）总计 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 四、结转下年度继续办理 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

**四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 行政复议 | | | | | 行政诉讼 | | | | | | | | | |
| 结果维持 | 结果 纠正 | 其他 结果 | 尚未 审结 | 总计 | 未经复议直接起诉 | | | | | 复议后起诉 | | | | |
| 结果 维持 | 结果 纠正 | 其他 结果 | 尚未 审结 | 总计 | 结果 维持 | 结果 纠正 | 其他 结果 | 尚未 审结 | 总计 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

**五、存在的主要问题及改进情况**

存在的主要问题：

一是信息公开时效欠佳，亟待提速增效；二是公开渠道利用不充分：过于依赖官网发布信息，对新兴社交媒体平台的功能挖掘不够；三是主动公开的力度仍需加码。有鉴于此，我局将紧扣政府信息公开工作要旨，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全方位提升信息公开水准。

改进情况：

一是加强协同联动，深耕政策公开：开展多元政策解读活动，为政策阐释赋能，紧扣核心工作策划主题并拓展宣传，强化线上线下推广，提升政策解读的亲民度，促进社会各界对政策的知悉与运用。同时，依循政务公开分工规划，契合人社职能，协同业务科室推进信息公开事宜，进一步夯实政策咨询综合服务平台的效能。二是拓展优化公开渠道：打造多元化信息传播平台，除官网外，深度开发融媒体平台，定期发布图文、视频、直播等形式多样的人社政策解读、工作动态和办事指南等信息，根据不同平台用户特点制定个性化发布策略。三是聚焦重点，深化信息公开的精准度与针对性；针对不同受众群体，如高校毕业生、农民工、企业经营者等，汇集与之相关的政策法规、办事指南、就业创业项目等信息，提高信息服务的针对性和实用性。

**六、其他需要报告的事项**

2024年度信息公开申请未向申请人收取任何费用。